

Bölüm 5

Katılım Bankacılığında Organizasyon Yapısı, Kurumsal Yönetim İlkeleri

HEŞGELDİNİZ.

BEŞİNCİ BÖLÜMDE NELER ÖĞRENECEKSİNİZ?

KATILIM BANKACILIĞINDA ORGANİZASYON YAPISI, KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

1	Katılım Bankacılığında Organizasyon Yapısı
2	Kredi Komitesi
3	Denetim Komitesi
4	Kurumsal Yönetim Komitesi
5	Ücretlendirme Komitesi
6	Danışma Komitesi
7	Katılım Bankalarında Danışma Komitesi Karar Süreci
8	Katılım Bankası Örnek Organizasyon Şeması
9	Katılım Bankalarında Kurumsal Yönetim İlkeleri

KATILIM BANKACILIĞINDA ORGANİZASYON YAPISI

- Katılım Bankacılığına ilişkin tüm faaliyetler 5411 sayılı kanun hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilir.
- Katılım Bankaları Anonim Şirket olarak kurulur ve faaliyeti BDDK'nın iznine tabiidir.
- Türkiye'de kurulacak bir Katılım Bankasında, Kurumun etkin denetimini engellemeyecek şeffaf ve açık bir ortaklık yapısı ile **organizasyon şeması** olması şarttır.

KATILIM BANKACILIĞINDA ORGANİZASYON YAPISI

- Yönetim Kurulu, Katılım Bankalarının en üst yürütme organıdır.
- Yönetim Kurulu her yıl gerçekleştirilen Genel Kurulda bir başkan ve bir başkan vekilini üyeleri arasından seçer, Yönetim Kurulu üyeleri ise en çok 3 yıl için seçilebilirler.
- Yönetim Kurulları üyeleri içinden Genel Müdür ataması yapılır, Genel Müdürler, Yönetim Kurullarının doğal üyesidir.

KATILIM BANKACILIĞINDA ORGANİZASYON YAPISI

- Banka organizasyonu, sürdürülebilir kârlılık ve verimliliği sağlayacak şekilde, kuvvetler ayrılığı, segment yönetimi, alan yönetimi ve müşteri yönetimi prensipleri temel alınarak oluşturulur.
- Banka organizasyonu, temelde saha ve destek olmak üzere iki ana yapıdan oluşur. Fiziksel şube/internet şube/mobil şube Bankanın saha yapısında, Genel Müdürlük teşkilatı ise Bankanın destek yapısında yer alır.

KATILIM BANKACILIĞINDA ORGANİZASYON YAPISI

- Yönetim Kurulu ve Genel Müdür, sahip oldukları yetkileri devretmek suretiyle kendilerine bağlı komiteler kurabilirler. Bu komitelerin bazıları yasal mevzuat gereği olması gerektiği gibi birden fazla Genel Müdür Yardımcılığının/Biriminin görev alanı dâhilinde yer alan konular için ortak karar alınmasını sağlamak üzere de kurulabilir.
- Kredi Komitesi, Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücretlendirme Komitesi yasal mevzuat gereği Bankalarda zorunlu olarak kurulması gereken Komitelerin bazılarıdır.

KREDİ KOMİTESİ

- Kredi açma yetkisi yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu kredi açma yetkisini belirlenecek usûl ve esaslar çerçevesinde kredi komitesine veya genel müdürlüğe devredebilir. Genel müdürlük kendisine devredilen kredi açma yetkisini diğer birimleri, bölge müdürlükleri veya şubeleri aracılığıyla da kullanabilir.
- Kredi Komitesi, nitelikleri BDDK düzenlemelerinde belirlenen Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilecek en az iki üye ile Banka Genel Müdürü veya vekilinden oluşur

DENETİM KOMİTESİ

- Bankaların, yönetim kurullarınca yönetim kurulunun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak üzere denetim komitesi oluşturulur.
- Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanunun uygulanmasına yönelik olarak yayımlanan “Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine İlişkin Yükümlülüklerle Uyum Programı Hakkında Yönetmelik” uyarınca oluşturulacak Uyum Programının yürütülmesi ile bu konularla ilgili olarak düzenlenen mevzuatla belirlenen görev, yetki ve sorumlulukları yerine getirir.
- Denetim komitesi en az iki üyeden oluşur. Denetim komitesi üyeleri icraî görevi bulunmayan yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.
- Bankaların Organizasyon yapılanmasında bulunan Teftiş ve İç Kontrol Birimleri Denetim Komitesine raporlama yaparlar.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

- Bankanın kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve yönetim kuruluna öneriler sunmak üzere kurumsal yönetim komitesi oluşturulur.
- Yönetim Kurulu, iki üyesini Kurumsal Yönetim Komitesini oluşturmak üzere görevlendirir. Komite Başkanı icrai görevleri bulunmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

ÜCRETLENDİRME KOMİTESİ

- Ücretlendirme komitesi, Ücretlendirme uygulamalarının yönetim kurulu adına izlenmesi ve denetlenmesi amacıyla en az iki Yönetim Kurulu üyesinden oluşur.
- Ücretlendirme komitesi, Ücretlendirme politikası ve uygulamalarını risk yönetimi çerçevesinde değerlendirerek, bunlara ilişkin önerilerini her yıl rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunar.

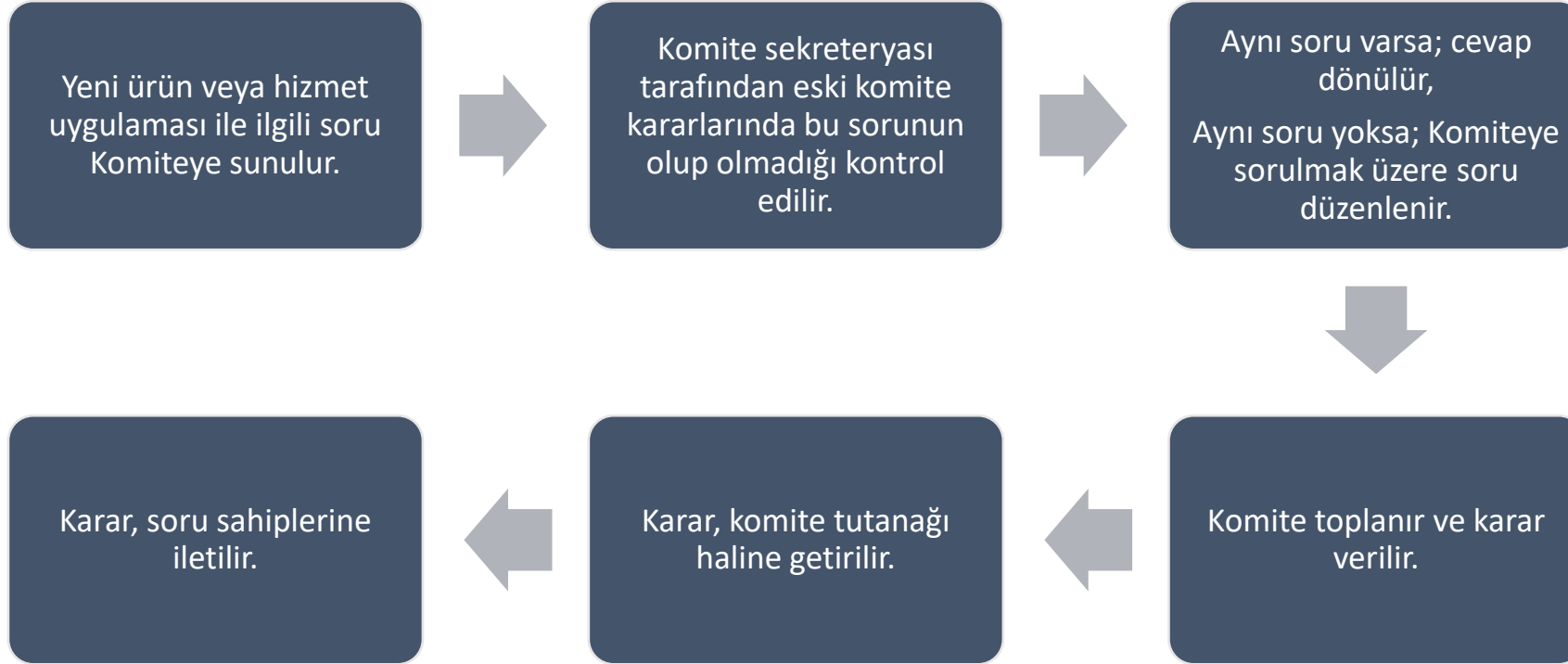
DANIŞMA KOMİTESİ

- Katılım Bankaları, faaliyetlerinin faizsiz bankacılık ilke ve standartlarına uygunluğunu sağlamak amacıyla bünyesinde bir Danışma Komitesi tesis etmekle yükümlüdür. Danışma komitesi yönetim kuruluna bağlı olarak faaliyet gösterir.
- Bir katılım bankasını mevduat bankalarından ayıran en önemli unsurlardan biri Organizasyon yapısında Danışma Komitesini bulundurma zorunluluğudur.
- Herhangi yeni bir ürün veya hizmet hayata geçirilirken Danışma Komitesi bu uygulamanın katılım bankacılığı prensipleri açısından uygun olup olmadığını değerlendirir.
- Danışma komitesi, üst düzey yönetim ve ilgili bütün tarafların etkisinden uzak ve bağımsız şekilde karar alır. Bankalar, danışma komitesi üyelerinin görevlerinin icrasında menfaat çatıŐmalarından uzak olmalarını sağlayacak tedbirleri alır.

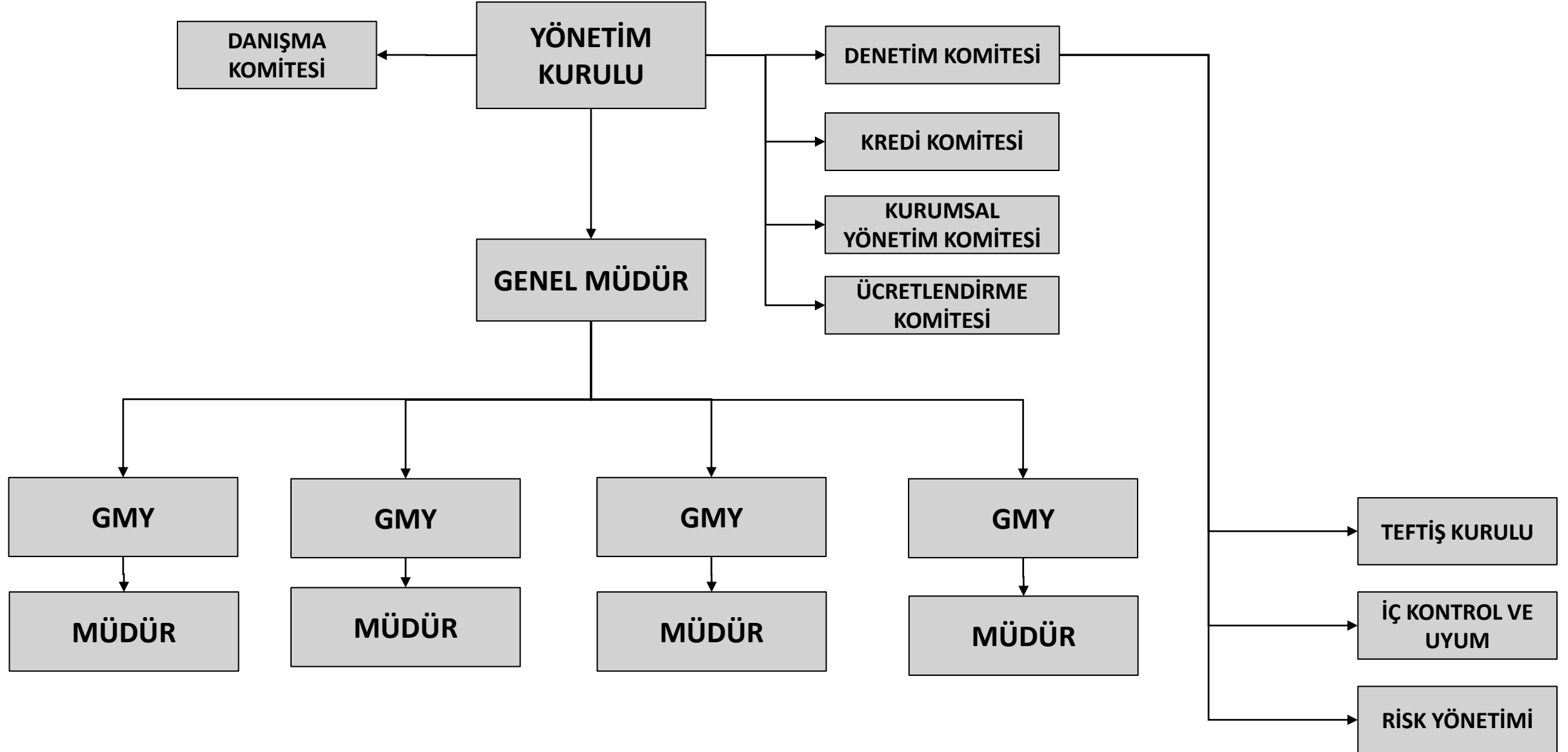
DANIŞMA KOMİTESİ

- Danışma Komitesi; Banka içi düzenlemeleri faizsiz finans ilke ve standartlarına uyum çerçevesinde inceler.
- Faizsiz bankacılık uyum faaliyetleri asgari olarak; sunulan hizmetlerin, yapılan yatırımların, müŐterilerle, hizmet sağlayıcılarla ve nc taraflarla imzalanan sözleŐmelerin ve gerçekleştirilen iŐlemlerin, hazırlanan politika, prosedür ve diğer kurum içi düzenlemelerin, finansal tablolar, faaliyet raporları ve kamuya yapılan diğer açıklamaların, tanıtım ve reklamların, finansal ve finansal olmayan kurum içi raporlamaların, yetkili organlar tarafından alınan kararların, banka ana sözleŐmesi ile pay sahipleri ve personelle iliŐkilerin faizsiz bankacılık ilke ve standartları ile danışma komitesi kararlarına uyumunu sağlamaya yönelik kontrolleri içerir.

KATILIM BANKALARINDA DANIŞMA KOMİTESİ KARAR SÜRECİ



KATILIM BANKASI ÖRNEK ORGANİZASYON ŞEMASI



KATILIM BANKALARINDA KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

- Banka içerisinde kurumsal değerler ve stratejik hedefler oluşturulmalıdır.
- Banka içinde yetki ve sorumluluklar açıkça belirlenmeli ve uygulanmalıdır.
- Yönetim kurulu üyeleri, görevlerini etkin bir şekilde yerine getirecek nitelikleri haiz ve kurumsal yönetimde üstlenmiş oldukları rolün bilincinde olmalı ve banka faaliyetleri hakkında bağımsız değerlendirme yapabilmelidir.
- Üst düzey yönetim, görevlerini etkin bir şekilde yerine getirecek nitelikleri haiz ve kurumsal yönetimde üstlenmiş oldukları rolün bilincinde olmalıdır.
- Bankanın müfettişleri ile bağımsız denetim elemanlarının çalışmalarından etkin olarak yararlanılmalıdır.
- Ücret politikalarının bankanın etik değerleri, stratejik hedefleri ve iç dengeleri ile uyumu sağlanmalıdır.
- Kurumsal yönetimde şeffaflık sağlanmalıdır.

- Beşinci bölümün sonuna geldiniz.
- Lütfen altıncı bölüme geçiniz.